

关于举办第四届南京晓庄学院教师教学 创新大赛的通知

各学院：

为进一步推动信息技术与教育教学融合创新发展，提高教师教学能力，依据《南京晓庄学院教职工荣誉表彰体系管理实施办法》（南晓院委[2021]46号）精神，经研究决定，学校将举办第四届南京晓庄学院教师教学创新大赛，现将具体事项通知如下：

一、大赛主题

推动教学创新 培养一流人才

二、大赛目标

紧扣建设高质量教育体系主题，深入推动高等教育教学改革，有效助力“四新”建设；充分发挥大赛的示范引领作用，全面推进思政课程与课程思政同向同行，精心打造我校教师教学创新标杆展示与交流平台。

三、参赛对象、组别与名额

（一）参赛对象。

我校教学一线教师均可报名，主讲教师近5年讲授参赛课程（应为列入本科专业培养方案的课程）2轮及以上。可以以个人或团队形式报名，鼓励以团队形式参赛，团队成员包括1名主讲教师和不超3名团队教师。产教融合赛道，

以团队形式参赛，团队成员中至少包含 1 名从行业企业聘请的兼职教师，且深度参与教育教学时间 2 年及以上。

（二）参赛组别。大赛按照“四新”建设、基础课程、课程思政等领域和参赛教师专业技术职务等级分组，我校设 6 个赛道。具体如下：

赛道一：新工科（正高组、副高组、中级及以下组）；

赛道二：新文科（正高组、副高组、中级及以下组）；

赛道三：基础课程（正高组、副高组、中级及以下组）；

赛道四：课程思政（正高组、副高组、中级及以下组）；

赛道五：产教融合赛道。

（三）学院参赛名额。各学院推荐名额不得少于 2 个，每个赛道推荐名额不超过 2 个。优先推荐在教师教学创新大赛、课堂教学优秀奖、微课教学比赛、师范院校教师智慧教学大赛、艺术基本功展示、高校青年教师教学竞赛中获一等奖教师参加。

四、大赛流程

教学创新大赛分为院级初赛、校级决赛二个阶段。院级初赛由各学院负责组织，校级决赛由教务处牵头组织。

（一）院级初赛

各学院积极动员宣传，鼓励全员参与，重在过程，以赛促教，推动教师创新教学能力的整体提升。学院选拔赛的比赛形式、遴选标准依据学院实际自行确定。建议学院充分发挥基层教学组织在备赛指导、青年教师培养中的关键作用，

有计划、有针对性地培养、选拔、储备可代表学院参加高水平教学竞赛的骨干教师。

（二）校级决赛

校级决赛分两个阶段。第一阶段为网络评审，包括课堂教学实录视频、教学创新成果报告(或课程思政创新报告)，根据网络评审成绩由高到低排名，评选出 10 名教师进入第二阶段即现场评审阶段。现场评审内容为教学设计创新汇报。进入现场评审阶段的选手，依据网络评审(60 分)与现场评审(40 分)成绩的总得分，由高到低进行排序评奖。

1. 网络评审

网络评审阶段，参赛教师要在规定时间内提交课堂教学实录视频、教学创新成果报告(或课程思政创新报告)，由专家评委进行网络评审。网评满分为 60 分，其中课堂教学实录视频成绩占 40 分、教学创新成果报告(或课程思政创新报告)成绩占 20 分。

2. 现场评审

现场评审阶段，参赛教师要结合教学大纲与教学实践，进行不超过 15 分钟的教学设计创新汇报，专家评委依据选手的汇报进行 10 分钟的提问交流，满分为 40 分。

3. 计分方式

评委评分实行实名制，课堂教学实录视频、教学创新成果报告(或课程思政创新报告)、教学设计创新汇报三部分成绩之和为选手的总得分，具体评分细则详见附表 2。

五. 材料要求

(一) 申报书

参赛教师提交电子稿申报书一份，详见附件 3。

(二) 教学创新成果报告(或课程思政创新报告)

教学创新成果报告应基于参赛课程的教学实践经验与反思，体现课程教学的创新举措、过程与成效。聚焦教学实践的“真实问题”，通过课程内容的重构、教学方法的创新、教学环境的创设、教学评价的改革等，采用教学实验研究的范式解决教学问题，明确教学成效及其推广价值。课程思政创新报告应立足于学科专业的育人特点和要求，发现和解决本课程开展课程思政教学过程中的“真实问题”。报告包括摘要、正文，字数 4000 字左右为宜。

(三) 课堂教学实录视频及相关材料

实录视频为参赛课程中一个 1 课时（45 分钟）的完整教学实录。与课堂教学实录视频配套相关材料包括：参赛课程的教学大纲、课堂教学实录视频内容对应的教案和课件，其中教学大纲主要包括课程名称、课程性质、课时学分、学生对象、课程简介、课程目标、课程内容与教学安排、课程评价等要素。产教融合赛道的实录视频为参赛课程中 2 个课时（45 分钟每课时）的完整教学实录，需包含理论和实践教学内容，具体要求详见附件 4。

(四) 证明材料

产教融合赛道须截图以 PDF 格式上传教务系统中课程已完成学期的开设信息，参赛课程名称须与教务系统中显示情况一致，由所在学院教务办出具参赛课程的实践性教学内容比例证明，应不少于 30%。行业企业参与教学相关证明，即人事聘任协议或产教融合项目合同等，签订时间在 2 年及以上。

五、奖项设置

（一）教学创新大赛设立特等奖、一等奖、二等奖、三等奖。其中，特等奖 3 个，一等奖 3 个，二等奖 4 个，三等奖 6 个。学校将根据省赛通知中具体分配名额择优推荐参加 2024 年江苏省高校教师教学创新大赛。

（二）获奖教师的获奖情况记入本人业务档案，作为晋级、职称评审、考核的重要条件，并作为优秀教研室评选的重要依据之一。

六、其他事项

（一）参赛课堂实录视频由参赛教师自行拍摄。文件采用 MP4 格式，无需专业制作，文件大小不超过 1G，图像声音流畅清晰即可。

（二）参赛教师应保证教学创新设计相关材料的原创性，不得抄袭、剽窃他人作品，如产生侵权行为或涉及知识产权纠纷，由参赛教师自行承担相应责任。

请各学院于 2024 年 6 月 12 日前将教师教学创新大赛报名教师汇总表（见附件 1）电子版，6 月 24 日前将参赛教师

需提交材料电子版，发送至 715685317@qq.com，邮件标题为“学院+赛道+姓名”。学校拟定 7 月 5 日进行现场答辩，具体安排另行通知。

联系人：马老师，联系电话：86178135。

南京晓庄学院教务处

2024 年 6 月 5 日

撰稿：马 静

编辑：王 岑

审核：陈会忠

终审：袁 俊